

000001

商密A▲3年

协鑫科技人力资本中心文件

协科控人发〔2022〕7号

协鑫科技人权政策

各部门、各单位：

协鑫科技控股有限公司（下称“协鑫科技”）充分尊重表达意见的自由，反对侵犯人权行为。我们多元化的企业氛围为不同背景的员工、合作伙伴、供应商提供了良好的发展机会，此外协鑫科技内外部畅通的沟通与申诉机制也保障了我们的员工、合作伙伴、供应商等利益相关方可以充分表达自己的意见或建议。

协鑫科技将进一步：

1、完善解决申诉的程序或手段。

2、确保不会歧视雇员、合作伙伴、顾客、利益相关方、成员及与其有任何合同关系或可能受其影响的任何人士。严禁发生以下情况：

- 任何法律形式的歧视，包括性别、种族、年龄、宗教信仰、身体状况、性取向及婚姻状况等；
 - 实施暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体霸凌、公开羞辱或言语侮辱等非人道行为，以及威胁要实施此类行为；
 - 制造不道德、不平等或有攻击性的工作环境。
- 3、确保工作中的基本原则和权利。
 - 4、应尊重个人的公民权利和政治权利。
 - 5、尊重人权，并有责任进行尽职调查，以便识别、预防及解决因其活动或与其有关系的公司的活动造成的实际或潜在的人权侵犯影响，确保避免同谋行为。
 - 6、禁止童工、禁止强迫劳动。

特此通知。

人力资本中心
2022 年