

000001

商密A▲3年

协鑫科技人力资本中心文件

协科控人发〔2022〕8号

协鑫科技劳动实务政策

各部门、各单位：

协鑫科技控股有限公司（下称“协鑫科技”）坚持建立平等互惠、共同成长的劳资关系，全力保障协鑫科技雇员健康与安全，坚持对童工劳动、强迫劳动、就业歧视和职场骚扰等行为采取零容忍态度，并进一步要求我们的供应链与合作伙伴共同遵守协鑫科技的多元、平等雇佣原则。此外，协鑫科技坚持为雇员提供健康安全的工作环境、劳逸结合的工作节奏以及丰富多彩的培训活动。

我们将进一步：

1、鼓励能够彰显人力发展的合法且适当的就业，推动通过全职和安全的就业与合适的工作提高生活标准。

2、确保体面的工作条件并提供社会保障。

3、鼓励工作场所的人力发展与培训。

4、确保职业健康与安全。定期识别、评估和减少危害员工健康与安全的潜在危险，根据岗位特点提供充足的防护设备和措施，提供必要的身体检查和医疗保险保障，及时告知工作场所的健康与安全信息，为劳工提供的职业健康安全培训须满足运营所在地的最低法律要求。

5、鼓励工作场所的人力发展与培训。鼓励社会对话。

6、极吸纳所在国家和地区的人员就业，充分遵守所在国家和地区的法律法规，尊重所在国家和地区的风俗习惯、宗教信仰，保障就业环境和工作场所安全。

7、充分保障与雇员沟通对话机制的畅通，不阻挠工会组织的合法活动。不恐吓、威胁或者营造相关气氛。

8、关注企业内和所在区域的女性、残障人士、儿童、原住民、移民、老年人、流浪者、贫困人群、文盲及低学历者、身患疾病者，以及少数民族、宗教团体的合法权益，并给予一定的关爱帮助。

特此通知。

人力资本中心

2022 年

