

# 协鑫科技控股有限公司

## 员工权益保护政策

### 第一章 总则

**第一条** 协鑫科技控股有限公司(下称“协鑫科技”)严格遵守劳动关系领域相关政策，立志于促进劳动关系和谐稳定，维护劳动者合法权益，并呼吁供应商与合作伙伴共同遵守。同时，协鑫科技积极关注各人权保护组织政策，坚决反对任何形式的性别、年龄等就业歧视，坚持营造公平就业环境。

### 第二章 具体内容

**第二条** 协鑫科技认为保障就业对个人及社会的具有高度重要性，公司运作变更影响员工就业及结业时，将及时合理的向有关部门、工人代表(如有)公告及发布信息，积极沟通，最大程度降低负面影响。

**第三条** 公司承诺为员工支付高于地区最低工资的生活工资，以满足员工体面的生活水平。

**第四条** 公司制定并积极促进健康与幸福的劳资联合计划，推动所在国家社会进步。

**第五条** 公司保障男女同工同酬的权利，为员工提供平等的工作机会，定期监测性别薪酬相关的指标，确保女性员工享有同等回报的薪酬。

**第六条** 公司确保职工安全，坚持工作场所健康与安全措施不由工人发生货币性支出的原则。

**第七条** 公司允许员工行使国际公认的自由结社与集体谈判权，确保员工享有国际劳工组织所制定的各项基本权利。我们保障工人为自主或集体利益谈判的权利，允许经正式指定的工人代表履行其职责所需，定期与工人代表就工作条件等问题进行沟通，帮助工人真实公正地了解公司的财务和活动。

**第八条** 公司检查自身运营及影响范围内是否存在任何直接或间接形式的歧视，同时确保没有助长歧视性的行为，并对历史存留的歧视行为及时清点及处理。

**第九条** 公司不参与、不宣传、不推动侵犯人权的活动，确保公司的安保措施是尊重人权且符合法律法规的。

**第十条** 公司与本地或国际专业人权组织保持沟通，持续学习，定制并全面贯彻适合公司的人权政策，提高员工人权保护意识。

**第十一条** 公司尊重国际/全国性的人权组织监测及其调查结果和建议，持续提高弱势群体权利意识，以对话和调和为基准，建立完整的人权申诉程序，做到程序流程化、公开化；在极端情况下强化尽责调查流程，确保对人权的尊重。

**第十二条** 公司对人群多样性予以尊重，多元化发展，全面支持及推动社会教育及基础设施建设。

**第十三条** 公司严格遵循当地法律法规关于工作时长、薪酬福利及假期保障的各项规定，致力于维护员工的基本权益。在遵循国际劳工组织确立的普遍原则上，公司规定，在常规工作情境中，员工的每日工作时间应在八小时以内(不含加班)，且每周累计工作时间不得超过四十八小时。对



于生产线员工，公司确保每位员工能够在连续七日的工作周期内，享有至少连续二十四小时的休息时间，并保障员工获得加班工资、带薪年假的权利。

### 第三章 附则

**第十四条** 本政策最终由协鑫科技可持续发展中心负责解释。