协鑫科技控股有限公司
企业行为准则

第一章　总则

第一条　目的

协鑫科技控股有限公司(以下简称“协鑫科技”“本公司”或“我们”)致力于以公平和道德的方式开展业务，并积极承担社会和环境责任，力争成为一家受人尊敬且负责任的企业。

协鑫科技制定本准则，旨在明确我们在与各利益相关方进行业务往来时所遵循的行为规范和基本原则，包括了选择商业合作伙伴时的核心价值取向。本准则涵盖环境保护与社会责任、信息保密、反垄断与公平竞争、反洗钱、利益冲突管理、反贿赂与反腐败、举报机制等核心议题，全面指导公司及利益相关方在商业活动中的道德与合规行为。

第二条　编制依据

协鑫科技行为准则的制定参考了联合国《联合国全球契约十项原则》《工商业与人权指导原则》《世界人权宣言》《安全与人权自愿原则》、国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》等国际标准和行业优秀实践。

第三条　适用范围

本准则适用于本公司及直属企业、全资和控股公司，同时也作为协鑫科技在项目投资及供应商筛选中的重要标准。协鑫科技将推动相关合作伙伴遵守本准则，任何违反本准则的行为都有可能损害与协鑫科技的业务关系，甚至导致终止双方的合作。

第二章　管治

第四条　依法合规

我们坚守法律法规作为一切行为的基础。本准则的制定根植于合法合规的核心理念，要求所有人在运营地严格遵守当地的法律法规，尊重当地习俗，坚决避免任何违法或不当行为。

第五条　利益相关方需求

我们高度重视利益相关方的意见与诉求。积极与利益相关方沟通深入了解他们的关切，并将这些反馈融入公司的业务活动中。

我们将建立健全、便捷、高效的申诉机制，设立专门的利益相关方投诉和申诉渠道，并全力以赴解决他们提出的问题。

第六条　自由和公平竞争

我们秉持自由与公平的竞争原则。在竞争中，我们倡导正直和公正，并严格遵守所在地区及国际上的反垄断和反不正当竞争法律。我们追求通过卓越表现超越竞争对手，而非依赖不道德或非法手段。

我们承诺为客户提供优质、安全、负责任的产品和服务，确保交

易数据的真实性和可靠性，坚决反对任何形式的商业欺诈。

我们严禁使用非法或不道德的方式获取竞争对手或合作伙伴的信息，同时也禁止散布关于竞争对手的虚假信息。在与竞争对手交流时，员工不得泄露任何保密信息。

第七条　商业道德、反舞弊与反贿赂

我们禁止为了获取业绩或不当利益而向任何人或组织提供现金、现金等价物或其他任何形式的直接或间接利益输送，同时也禁止接受或索要任何不当利益，并对违反者施以严惩。

员工不得在违法或可能导致不当影响的情况下参与回扣、投资收益，洗钱、秘密佣金、赠送或接受礼物、招待或赞助旅行等活动。

第八条　利益冲突

我们致力于预防业务活动中的利益冲突，鼓励员工做出公正合理的决策。在有利益冲突之嫌的情况下，员工应按照既定程序及时向合规管理部门报告所有实际或潜在的利益冲突情况。

第九条　内幕交易

我们严禁内幕交易行为。禁止利用内幕信息进行证券或股票交易，或向他人提供内幕信息以供交易。我们将对掌握协鑫科技及其关联公司内幕信息的人员进行严格的内幕信息管理，在信息公开前不得用于个人获利。

第十条　财产权益

我们尊重各方的财产权益。我们全力保护自身财产免受侵害，同时也尊重他人的财产权益，绝不侵犯他人产权。这里所说的财产不仅包括实物资产，还包括商业秘密、专利、商标、版权、技术资料、数据库客户信息、薪资信息以及任何未公开的财务数据和报告等无形资产。

第十一条　举报人保护

我们支持并保护勇于发声的人。任何因提出质疑或表达关切而遭受报复的行为都是被禁止的，我们将竭尽所能保护举报人，并设立举报和匿名投诉渠道，实施保护措施，防止举报人受到打击报复。

第三章　社会

第十二条　职业健康安全

我们坚信员工的职业健康与安全生产是企业的立身之本，为此，我们致力于为每一位员工创造一个健康、安全的工作环境。

我们严格遵守国家及地方的职业健康安全法律法规，并秉持“预防为先、防治结合、分类管理、综合治理”的原则，实行“公司监管、企业负责、分级管理、目标考核”的管理体系，致力于实现“无职业病事故”“无火灾、爆炸事故”的管理目标。

我们通过建立健全职业健康与安全风险管理体系、强化应急响应机制、构建员工职业健康保障制度、定期开展职业健康教育培训等方式，全力保障员工的健康与合法权益。

第十三条　工作环境

我们致力于为员工营造一个既健康又充满幸福感的工作环境。我们密切关注员工的身体健康与心理健康需求，积极消除一切职业健康风险因素，并倡导工作与生活的和谐平衡。

第十四条　尊重劳动者权益

我们坚决尊重所有利益相关方的基本劳动者权益，并对任何侵犯劳动者权益的行为采取零容忍的态度。

我们严格禁止使用童工及任何形式的强迫或强制劳动，同时保障员工的各项基本权利不受侵害。

我们支持员工享有结社自由与加入工会的权利，尊重员工集体与公司进行协商谈判的权利。

我们致力于为员工提供公正的薪酬、合理的工作时间及安全的工作条件，并制定相应的政策与控制措施来保护劳动者的权益。

第十五条　反歧视与反骚扰

我们秉承公平原则，在招聘与晋升决策过程中不存偏见。我们承诺为员工提供一个安全、健康的工作环境，并要求所有员工在工作中彼此以专业、礼貌和尊重的态度相处。

我们绝不允许因种族、宗教、年龄、国籍、性别、婚姻状况、怀孕等因素在招聘与晋升时存在歧视，并严禁要求员工或应聘者接受带有歧视性质的医学检查。

我们不容忍任何形式的欺凌，恐吓、骚扰(包括但不限于性骚扰及其他基于法律保护类别的骚扰)、歧视行为。我们通过反歧视与骚扰的教育培训普及法律知识，提升员工人权保护意识。我们建立健全的申诉机制，设立预防和惩处职场骚扰联动机制，在出现歧视行为或骚扰时，将采取严肃的纠正或纪律处分。

第十六条　社区参与与发展

我们深刻认识到企业的成长离不开社会各方的支持，因此我们始终秉持开放的态度，与社区保持密切联系，并尽已所能提供帮助。

我们通过承担企业社会责任，在乡村振兴、慈善捐赠、爱心慰问等领域积极开展公益活动，特别关注留守儿童、贫困大学生、特殊教育学校学生等群体，传递温暖与关爱。

我们要求各企业关注所在地区的弱势群体，如妇女儿童、原住民移民、老年人、残疾人、流浪人员、文盲及低学历者，以及少数民族和宗教团体，并提供必要的关怀和支持。

第十七条　依法纳税

我们严格遵守所在国家或地区的法律法规，履行依法纳税的义务，包括但不限于各种税费、特许费用等。

第十八条　负责任政治参与

我们遵循负责任的政治参与原则。我们的员工在个人时间从事政治活动时必须遵守当地法律法规，并确保此类活动不会损害公司的利

益。

第十九条　负责任采购

我们要求供应商遵循高标准的职业道德、安全、健康、环境保护及劳动者权益政策，确保这些标准与协鑫科技保持一致。

我们积极推动ESG全方位融入供应链管理，落实对供应链的可持续发展风险管理;通过对供应商劳工权利、职业健康与安全、环境、冲突矿产等方面提出明确的管理要求并开展ESG审查，规范供应商ESG行为推动供应商ESG管理进一步体系化、规范化，助力产业链实现可持续转型。

第四章　环境

第二十条　环境与生态保护

我们坚定地遵循运营所在地区的环境保护法律法规及政府监管要求，严格控制我们的生产和经营活动对生态环境可能产生的任何负面影响。我们积极倡导生态保护的理念，并鼓励实施生态修复项目，力求最大限度地降低运营活动对环境的影响。

我们通过不断创新管理模式、优化生产设备和工艺流程、采用环保材料以及推动资源的节约、回收和循环利用等方式，尽可能提升能源和水资源的综合利用率。

我们密切关注供应商的环境管理水平，并将推行绿色供应链、节能降耗、减少碳排放等要求纳入供应商的行为准则中。我们要求所有

供应商严格按照环境保护法律标准和国际标准来开展生产活动，确保其生产方式对环境的影响降到最低。同时，我们将供应商的环境管理水平作为重要评估指标之一，推动供应商共同构建绿色可持续发展的产业链。

第二十一条 气候变化

我们积极响应气候变化挑战，全力支持全球气候协定的目标，我们参照国际标准体系，定期对关键产品进行运营层面和价值链层面的碳排放核查工作，并不断完善企业的碳排放盘查与审核机制。通过实施能效与碳排放双重控制措施，为公司的节能减排规划和执行打下坚实基础。

我们主动推进产品碳足迹的认证工作，以产品生命周期管理碳排放评价为抓手开展碳减排工作。

我们采用对环境影响小的生产工艺和原料、能源，积极探索有效的节能减排途径、方法和技术，致力于与产业链上下游合作伙伴实现共同减排。

第五章 附则

第二十二条 解释

本准则最终由协鑫科技可持续发展中心负责解释。